



**NEW BRUNSWICK
REGULATION 2011-55**

**RÈGLEMENT DU
NOUVEAU-BRUNSWICK 2011-55**

under the

pris en vertu de la

**EMPLOYMENT STANDARDS ACT
(O.C. 2011-268)**

**LOI SUR LES NORMES D'EMPLOI
(D.C. 2011-268)**

Filed August 25, 2011

Déposé le 25 août 2011

Regulation Outline

Sommaire

Citation.1
 Definitions.2
 counsellor and program staff — moniteurs et organisateurs
 residential summer camp — camp d'été résidentiel
 Application.3
 Minimum wage.4
 Board and lodging.5
 Repeal.6

Titre.1
 Définitions.2
 camp d'été résidentiel — residential summer camp
 moniteurs et organisateurs — counsellor and program staff
 Champ d'application.3
 Salaire minimum.4
 Pension et logement.5
 Abrogation.6

Under section 9 of the *Employment Standards Act*, the Lieutenant-Governor in Council makes the following Regulation:

Citation

1 This Regulation may be cited as the *Minimum Wage for Counsellor and Program Staff at Residential Summer Camps Regulation - Employment Standards Act*.

Definitions

2 The following definitions apply in this Regulation.

“counsellor and program staff” means employees at a residential summer camp whose principal responsibility consists of teaching, supervising or working directly with campers. (*moniteurs et organisateurs*)

“residential summer camp” means a camp operating during the month of June, July, August or September that provides board and lodging to the counsellor and program staff. (*camp d'été résidentiel*)

Application

3 Despite the provisions of the *Minimum Wage Regulation - Employment Standards Act*, this Regulation applies to counsellor and program staff who are employed at a residential summer camp by an employer that has notified the Director in writing that it is a charitable organization or a non-profit organization.

Minimum wage

4 The minimum wage for counsellor and program staff is as follows:

- (a) from April 1, 2011, to March 31, 2012, inclusive, \$418 per week; and
- (b) on and after April 1, 2012, \$440 per week.

Board and lodging

5 No amount shall be deducted from the minimum wage by an employer for board and lodging.

Repeal

6 *New Brunswick Regulation 2010-2 under the Employment Standards Act is repealed.*

En vertu de l'article 9 de la *Loi sur les normes d'emploi*, le lieutenant-gouverneur en conseil prend le règlement suivant :

Titre

1 *Règlement sur le salaire minimum des moniteurs et des organisateurs des camps d'été résidentiels - Loi sur les normes d'emploi.*

Définitions

2 Les définitions qui suivent s'appliquent au présent règlement.

« camp d'été résidentiel » Camp ouvert durant le mois de juin, juillet, août ou septembre qui offre pension et logement aux moniteurs et aux organisateurs. (*residential summer camp*)

« moniteurs et organisateurs » Salariés d'un camp d'été résidentiel dont la responsabilité principale consiste à enseigner aux campeurs, à les surveiller ou à travailler directement avec eux. (*counsellor and program staff*)

Champ d'application

3 Par dérogation aux dispositions du *Règlement sur le salaire minimum - Loi sur les normes d'emploi*, le présent règlement s'applique aux moniteurs et aux organisateurs qui sont employés dans un camp d'été résidentiel par un employeur qui a avisé par écrit le Directeur qu'il s'agit d'une organisation caritative ou d'une organisation à but non lucratif.

Salaire minimum

4 Le salaire minimum des moniteurs et des organisateurs est fixé :

- a) à 418 \$ par semaine du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2012 inclusivement;
- b) à 440 \$ par semaine à partir du 1^{er} avril 2012.

Pension et logement

5 L'employeur ne peut déduire du salaire minimum le coût de la pension et du logement.

Abrogation

6 *Est abrogé le Règlement du Nouveau-Brunswick 2010-2 pris en vertu de la Loi sur les normes d'emploi.*

N.B. This Regulation is consolidated to April 1, 2019. **N.B.** Le présent règlement est refondu au 1^{er} avril 2019.

QUEEN'S PRINTER FOR NEW BRUNSWICK © IMPRIMEUR DE LA REINE POUR LE NOUVEAU-BRUNSWICK
All rights reserved/Tous droits réservés