



**NEW BRUNSWICK  
REGULATION 2023-24**

**RÈGLEMENT DU  
NOUVEAU-BRUNSWICK 2023-24**

**under the**

**pris en vertu de la**

**PUBLIC SERVICE LABOUR RELATIONS ACT  
(O.C. 2023-82)**

**LOI RELATIVE AUX RELATIONS DE TRAVAIL  
DANS LES SERVICES PUBLICS  
(D.C. 2023-82)**

*Filed May 3, 2023*

*Déposé le 3 mai 2023*

**Table of Contents**

**Table des matières**

<b>1</b>	Citation
<b>2</b>	Definition of “Act”
<b>3</b>	Standards

<b>1</b>	Titre
<b>2</b>	Définition de « Loi »
<b>3</b>	Normes

Under subsection 102(4) of the *Public Service Labour Relations Act*, the Lieutenant-Governor in Council makes the following Regulation:

### Citation

1 This Regulation may be cited as the *Standards Regulation – Public Service Labour Relations Act*.

### Definition of “Act”

2 In this Regulation, “Act” means the *Public Service Labour Relations Act*.

### Standards

3 For the purposes of paragraph 102(3)(b) of the Act, an employee who is picketing or participating in a parade or demonstration in or near a place of business of the employer shall comply with the following standards:

- (a) the picketing, parade or demonstration must be peaceful;
- (b) preventing access to or exit from the place of business of the employer or in any other manner interfering with the delivery of services by the employer is prohibited;
- (c) intimidating or otherwise preventing others from crossing the picket line is prohibited; and
- (d) threatening the health, safety or security of others is prohibited.

**N.B.** This Regulation is consolidated to May 3, 2023.

En vertu du paragraphe 102(4) de la *Loi relative aux relations de travail dans les services publics*, le lieutenant-gouverneur en conseil prend le règlement suivant :

### Titre

1 *Règlement sur les normes – Loi relative aux relations de travail dans les services publics*.

### Définition de « Loi »

2 Dans le présent règlement, « Loi » s’entend de la *Loi relative aux relations de travail dans les services publics*.

### Normes

3 Pour l’application de l’alinéa 102(3)(b) de la Loi, tout employé qui participe à un piquet de grève, à un défilé ou à une manifestation sur les lieux ou près de l’établissement de l’employeur respecte les normes suivantes :

- a) le piquet de grève, le défilé ou la manifestation se déroule de façon pacifique;
- b) il est interdit d’empêcher aux entrées et aux sorties de cet établissement ainsi que de nuire de quelque façon que ce soit la fourniture des services par l’employeur;
- c) il est interdit d’user d’intimidation ou de tout autre moyen pour empêcher qui que ce soit de franchir le piquet de grève;
- d) il est interdit de menacer la santé, la sûreté ou la sécurité d’autrui.

**N.B.** Le présent règlement est refondu au 3 mai 2023.