



**NEW BRUNSWICK  
REGULATION 2017-8**

**under the**

**EMPLOYMENT STANDARDS ACT  
(O.C. 2017-57)**

*Filed March 20, 2017*

Table of Contents

<b>1</b>	Citation
<b>1.1</b>	Definition of “Act”
<b>2</b>	Application
<b>3</b>	Higher wage may be paid
<b>4</b>	Maximum number of hours of work at minimum wage
<b>5</b>	Minimum wage
<b>6</b>	Minimum wage for excess time worked
<b>7</b>	Board and lodging
<b>8</b>	Repeal
<b>9</b>	Commencement

**RÈGLEMENT DU  
NOUVEAU-BRUNSWICK 2017-8**

**pris en vertu de la**

**LOI SUR LES NORMES D’EMPLOI  
(D.C. 2017-57)**

*Déposé le 20 mars 2017*

Table des matières

<b>1</b>	Titre
<b>1.1</b>	Définition de « Loi »
<b>2</b>	Champ d’application
<b>3</b>	Faculté de verser un salaire plus élevé
<b>4</b>	Nombre maximal d’heures de travail au salaire minimum
<b>5</b>	Salaire minimum
<b>6</b>	Salaire minimum pour les heures de travail excédentaires
<b>7</b>	Pension et logement
<b>8</b>	Abrogation
<b>9</b>	Entrée en vigueur

Under section 9 of the *Employment Standards Act*, the Lieutenant-Governor in Council makes the following Regulation:

### **Citation**

**1** This Regulation may be cited as the *Minimum Wage Regulation – Employment Standards Act*.

### **Definition of “Act”**

2017-20

**1.1** In this Regulation, “Act” means the *Employment Standards Act*.

2017-20

### **Application**

**2** Unless otherwise provided in the Act or any regulation made under the Act, this Regulation applies to every employee and employer in New Brunswick.

2017-20

### **Higher wage may be paid**

**3** The minimum wage fixed by this Regulation is a minimum wage only, and an employer may pay a higher wage.

### **Maximum number of hours of work at minimum wage**

**4** The maximum number of hours of work for which the minimum wage fixed under section 5 shall be paid is 44 hours per week.

### **Minimum wage**

**5(1)** Subject to subsection (3), the minimum wage is \$11 per hour.

**5(2)** Wages paid to piece workers shall not be less than the minimum wage for the number of hours actually worked during a pay period.

**5(3)** The minimum wage for employees whose hours of work per week are unverifiable and who are not strictly employed on a commission basis is \$484 per week.

En vertu de l'article 9 de la *Loi sur les normes d'emploi*, le lieutenant-gouverneur en conseil prend le règlement suivant :

### **Titre**

**1** *Règlement sur le salaire minimum – Loi sur les normes d'emploi*.

### **Définition de « Loi »**

2017-20

**1.1** Dans le présent règlement, « Loi » s'entend de la *Loi sur les normes d'emploi*.

2017-20

### **Champ d'application**

**2** Le présent règlement s'applique à l'ensemble des salariés et des employeurs du Nouveau-Brunswick, sauf indication contraire dans la Loi ou ses règlements.

2017-20

### **Faculté de verser un salaire plus élevé**

**3** Le présent règlement ne fixe qu'un salaire minimum et n'empêche en rien l'employeur de verser un salaire plus élevé.

### **Nombre maximal d'heures de travail au salaire minimum**

**4** Le nombre maximal d'heures de travail hebdomadaires pour lequel est versé le salaire minimum fixé en vertu de l'article 5 est de quarante-quatre heures.

### **Salaire minimum**

**5(1)** Sous réserve du paragraphe (3), le salaire minimum horaire est fixé à 11 \$.

**5(2)** Le salaire versé pour le travail à la pièce ne peut être inférieur au salaire minimum pour le nombre d'heures effectivement travaillées au cours d'une période de paie.

**5(3)** Le salaire minimum des salariés dont le nombre d'heures de travail hebdomadaires ne peut être vérifié et qui ne sont pas strictement rémunérés à la commission est fixé à 484 \$ par semaine.

**Minimum wage for excess time worked**

**6** The minimum wage payable for time worked in excess of the maximum number of hours of work established in section 4 is \$16.50 per hour.

**Board and lodging**

**7** No amount shall be deducted from the minimum wage by an employer for board and lodging which was not furnished by the employer to the employee.

**Repeal**

**8** *New Brunswick Regulation 2016-18 under the Employment Standards Act is repealed.*

**Commencement**

**9** *This Regulation comes into force on April 1, 2017.*

**N.B.** This Regulation is consolidated to April 1, 2018.

**Salaire minimum pour les heures de travail excédentaires**

**6** Le salaire minimum horaire versé pour les heures de travail en sus du nombre maximal d'heures de travail indiqué à l'article 4 est fixé à 16,50 \$.

**Pension et logement**

**7** L'employeur ne peut déduire du salaire minimum le coût de la pension et du logement qu'il n'a pas fournis au salarié.

**Abrogation**

**8** *Est abrogé le Règlement du Nouveau-Brunswick 2016-18 pris en vertu de la Loi sur les normes d'emploi.*

**Entrée en vigueur**

**9** *Le présent règlement entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2017.*

**N.B.** Le présent règlement est refondu au 1<sup>er</sup> avril 2018.