



**NEW BRUNSWICK  
REGULATION 2021-66**

**under the**

**FAMILY SERVICES ACT  
(O.C. 2021-242)**

*Filed September 17, 2021*

**1** *Section 2 of New Brunswick Regulation 83-77 under the Family Services Act is amended by adding the following definition in alphabetical order:*

“notifiable disease” means a notifiable disease as defined in the *Public Health Act*;

**2** *The Regulation is amended by adding after section 19.1 the following:*

**19.2** Prior to employment in a community placement residential facility, every person shall

- (a) give a complete medical history and receive a physical examination,
- (b) submit to any examination that is required to ensure that the person is free from a notifiable disease, and
- (c) submit the results of the examinations referred to in paragraphs (a) and (b) to the operator.

**3** *Section 20 of the Regulation is amended*

- (a) *in subsection (3)*

**RÈGLEMENT DU  
NOUVEAU-BRUNSWICK 2021-66**

**pris en vertu de la**

**LOI SUR LES SERVICES À LA FAMILLE  
(D.C. 2021-242)**

*Déposé le 17 septembre 2021*

**1** *L'article 2 du Règlement du Nouveau-Brunswick 83-77 pris en vertu de la Loi sur les services à la famille est modifié par l'adjonction de la définition qui suit selon l'ordre alphabétique :*

« maladie à déclaration obligatoire » s'entend selon la définition que donne de ce terme la *Loi sur la santé publique*;

**2** *Le Règlement est modifié par l'adjonction de ce qui suit après l'article 19.1 :*

**19.2** Avant d'entrer en fonction dans une installation de placement communautaire de type résidentiel, toute personne est tenue :

- a) de fournir ses antécédents médicaux complets et de subir un examen physique;
- b) de se soumettre à tout examen requis pour s'assurer qu'elle n'est pas atteinte d'une maladie à déclaration obligatoire;
- c) de soumettre les résultats des examens mentionnés aux alinéas a) et b) au responsable.

**3** *L'article 20 du Règlement est modifié*

- a) *au paragraphe (3),*

(i) *in the portion preceding paragraph a) of the French version by striking out “doit” and substituting “doit :”;*

(ii) *in paragraph (a) of the English version by striking out the semicolon at the end of the paragraph and substituting a comma;*

(iii) *in paragraph (b) by striking out “communicable disease; and” and substituting “notifiable disease.”;*

(iv) *in paragraph (c) by striking out the period at the end of the paragraph and substituting “, and”;*

(v) *by adding after paragraph (c) the following:*

(c.1) comply with the preventative procedures with respect to health and safety that may be required by the Minister.

(b) *by adding after subsection (3) the following:*

**20(3.1)** No staff member shall work in a community placement residential facility while a carrier of, or sick from, a notifiable disease except under the conditions determined by a medical officer of health.

**20(3.2)** No staff member shall refuse without valid reason to submit to the preventative procedures with respect to health and safety that may be required by the Minister.

**4** *This Regulation comes into force on September 22, 2021.*

(i) *au passage qui précède l’alinéa a) de la version française, par la suppression de « doit » et son remplacement par « doit : »;*

(ii) *à l’alinéa (a) de la version anglaise, par la suppression du point-virgule à la fin de l’alinéa et son remplacement par une virgule;*

(iii) *à l’alinéa b), par la suppression de « maladie transmissible ni en être le porteur; et » et son remplacement par « maladie à déclaration obligatoire ni en être porteur; »;*

(iv) *à l’alinéa c), par la suppression du point à la fin de l’alinéa et son remplacement par un point-virgule;*

(v) *par l’adjonction de ce qui suit après l’alinéa c) :*

c.1) se conformer aux mesures préventives en matière de santé et de sécurité que peut exiger le ministre.

b) *par l’adjonction de ce qui suit après le paragraphe (3) :*

**20(3.1)** Aucun membre du personnel, lorsqu’il est porteur ou atteint d’une maladie à déclaration obligatoire, ne peut travailler dans une installation de placement communautaire de type résidentiel à moins de respecter les conditions déterminées par le médecin-hygiéniste.

**20(3.2)** Aucun membre du personnel ne peut refuser, sans raison valable, de se soumettre aux mesures préventives en matière de santé et de sécurité que peut exiger le ministre.

**4** *Le présent règlement entre en vigueur le 22 septembre 2021.*